

SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO
FINNISH BIATHLON FEDERATION



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä nuorten odotukset ampumahiihdossa

Loppuraportti 31.12.2021

SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO RY
FINNISH BIATHLON ASSOCIATION

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -projekti

2020–2021

1	Tavoite	3
1.1	Projektin tausta	3
1.2	Yhteenveto	3
1.3	Projektin tavoitteiden saavuttaminen	4
2	Toteutus	5
2.1	Projektin toteutuksen yleiskuva ja osakokonaisuudet	5
2.2	Projektin aikataulu	6
2.3	Projektiorganisaatio	6
2.3.1	Ohjausryhmä	6
2.3.2	Projektiryhmä	6
2.4	Projektin budjetti ja kustannukset	7
3	Muutosten hallinta	7
4	Projektin laatu	7
5	Projektin myötä tulleet muutokset ja jatkosuunnitelmat	8

1 Tavoite

1.1 Projektin tausta

Suomen Ampumahiihtoliitto (=Liitto) haluaa olla hyvin perillä suomalaisen ampumahiihdon nykytilasta ja linjata tulevaisuuden kehittämistä. Liiton hallitus perusti vuoden 2019 alussa työryhmän, joka selvitti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilaa ja nuorten odotuksia ampumahiihdossa. Tehtyjen kyselyiden perusteella hallitus päätti käynnistää projektin, jonka tarkoituksena on parantaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ampumahiihdossa sekä nuorten urheilijoiden äänen kuuluvuutta lajin toiminnoissa. Projekti on tiiviissä yhteydessä IBU:ssa tasa-arvoasian projektiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt erityisavustuksen projektin toimenpiteiden käynnistämiseksi ja jalkauttamiseksi osaksi Liiton ja seurojen toimintaa. Projektin erityisavustus päättyy vuoden 2021 loppuun.

1.2 Yhteenveto

Projekti on tavoitteiden mukaisesti työstänyt erilaisia toimenpiteitä, jotka edistävät tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ampumahiihdossa. Naisten määrää on pyritty lisäämään seura- ja liittotoiminnoissa naisille suunnattujen ilmaisten valmentajakoulutusten sekä kyselyn avulla. Naisten kysely toteutetaan vuosittain ja kyselytuloksista johdetaan toimenpiteitä toiminnan kehittämiseksi. Aluekäynneillä on viestitty molempien sukupuolten osallistumisen tärkeydestä. Tavoitteena on turvallinen toimintaympäristö, jossa kaikilla on lähtökohtaisesti tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja harrastaa. Liiton hallitukselle on tehty toimenpidesuosituksia sukupuolten tasaisemman osallistumisen puolesta, jonka johdosta hallitukseen ja valiokuntiin on lisätty sukupuolikiintiöt. Yhdenvertaisia harrastusmahdollisuuksia on lisätty matalan kynnyksen toiminnalla. Lisäksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista sekä epäasiallisen käytöksen nollatoleranssista on viestitty Liiton nettisivuilla ja aluekäynneillä. Nuorten odotuksia ja toiveita on huomioitu selkeyttämällä ryhmä- ja kilpailuvalintojen valintakriteereitä, julkaisemalla kauden aikana kilpailupistetilanteita sekä tekemällä valinnat ryhmiin ja kilpailuihin läpinäkyvästi.

Projektissa on tehty aktiivisesti yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, joilla on ollut asiantuntemusta ja osaamista tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioihin. Mainittavia yhteistyötahoja ovat olleet Olympiakomitea, Suomen urheilun eettinen keskus (SUEK), Mieli ry sekä Ihmisoikeusliitto. Suomen Ampumahiihtoliitto ottaa vuoden 2022 alusta alkaen Olympiakomitean Vastuullinen valmentaja -verkkokoulutuksen osaksi valmentajakoulutusta. SUEK:in ILMO-palveluun voi tehdä ilmoituksen urheilurikkomuksista ja Väestöliiton Et ole yksin -palveluun voi ottaa yhteyttä häirinnän ja syrjinnän tilanteissa. Mieli ry:n materiaaleihin on tehty linkitys Liiton nettisivuille, mikä tarjoaa valmennustilanteisiin materiaalia turvallisen urheiluympäristön tueksi. Ihmisoikeusliiton Älä riko urheilua -kampanja toteutettiin marraskuussa 2021 ja Ampumahiihtoliitto oli mukana jakamassa materiaalia sosiaalisen median kanavissa.

Projektissa on työskennellyt aktiivinen projektiryhmä. Tukea, sparrausta ja ohjeistusta on antanut ulkopuolisista asiantuntijoista koostuva riippumaton ohjausryhmä. Projektin toimenpiteisiin jouduttiin tekemään joitakin muutoksia koronarajoitusten vuoksi. Todennäköisesti korona on vaikuttanut myös yleisesti erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien osallistujamääriin alentavasti. Projektin aikataulu on pitänyt kohtuullisen hyvin, mutta koronan vuoksi aikatauluun täytyi tehdä pieniä muutoksia. Projektityöntekijä vaihtui vuoden aikana, mikä vaikutti projektin etenemiseen kesällä 2021. Projektsuunnitelma päivitettiin syksyllä 2021 ja tavoitteenasettelua tiivistettiin aikatauluun sopivaksi. Kansainvälisestä tutkimustyöstä luovuttiin, eikä konkreettisia tasa-arvon edistämisen toimintamalleja saatu ulkomailta. Sen sijaan IBU:n hyödynnettäväksi lähetettiin kysymykset, joita Liitto on hyödyntänyt tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuksen selvittämiseen. Koronan vuoksi viestinnän tavoitteita ei saavutettu kokonaisuudessaan, mutta projektista viestintä on lisääntynyt koko ajan loppuvuotta kohden. Ampumahiihtoliitto oli puhumassa hankkeesta kolmesti valtakunnan tasoisissa tilaisuuksissa vuoden aikana, pääosin Liiton puheenjohtajan toimesta. Budjetti on pysynyt hyvin suunnitellussa, mutta resurssien käyttöön on tullut vähäisiä muutoksia.

Huolellisesti valmisteltu riskienhallinta on auttanut poikkeustilanteessa ja mahdollistanut projektin etenemisen myös haastavana korona-aikana.

Projektin laatua ovat nostaneet huolellinen suunnittelu ja laaja-alainen tiedonkeruu projektin alkuvaiheessa. Projektiryhmän aktiivinen työskentely sekä innostus ovat olleet avainasemassa projektin onnistumisen kannalta. Projekti on saanut kehuja materiaalien laadusta sekä projektin edistymisestä läpi projektikauden. Projektin laatua ovat nostaneet asiantunteva riippumaton ohjausryhmä sekä Liiton johdon sitoutuminen projektiin. Projektin aikana on tehty toimenpiteitä, jotka ovat muuttaneet toimintaa pysyvästi. Näitä ovat esimerkiksi Liiton hallituksen ja valiokuntien sukupuolikiintiöt sekä valintakriteerien selkeys ja läpinäkyvyys ryhmä- ja kilpailuvalinnoissa. Projektin myötä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat saaneet merkittävästi laajemmat mittasuhteet. Projektin jatkoa on suunniteltu yhdessä projektiryhmän sekä ohjausryhmän kanssa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen työ jatkuu käytännössä myös vuonna 2022, vaikka Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustus päättyy vuoden 2021 loppuun.

1.3 Projektin tavoitteiden saavuttaminen

Projektin konkreettisenä tavoitteena on ollut työstää toimenpiteet ja linjaukset, jotka edistävät tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Liiton ja seurojen toiminnoissa sekä parantavat nuorten urheilijoiden äänen kuuluvuutta lajin toiminnoissa. Projektin toimenpiteet kohdennettiin koko toimintaketjuun ampumahiihdossa ja valtakunnallisesti ympäri Suomen. Tavoitteet on kokonaisuudessaan saavutettu olosuhteet huomioon ottaen hyvin ja lähes kaikki suunnitellut toimenpiteet pystyttiin toteuttamaan koronaviruksen vaikutuksista ja projektityöntekijän vaihdosta huolimatta. Projektin tavoitteet, tehdyt toimenpiteet sekä mittarit, joilla vaikuttavuutta on arvioitu, ovat koottuna taulukkoon 1.

Aluekäynnit toteutettiin suunnitelman mukaan syksyllä 2021. Ampumahiihtokarnevaalien osallistujamäärä laski hieman viimevuodesta, mikä saattaa olla seurausta pitkään jatkuneista koronarajoituksista. Korona on vaikuttanut yleisesti erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien osallistujamääriin alentavasti, minkä vuoksi ei pystytty tavoittamaan niin suurta osallistujajoukkoa kuin tavoiteltiin. Tapahtumien ja tilaisuuksien peruuntuminen on toisaalta mahdollistanut materiaalien huolellisempaa työstämistä. Lisäksi rajoitukset ovat pakottaneet etäyhteyden kehittämiseen Liiton eri toiminnoissa. Valmentajakoulutusten kokonaisuutta kehitetään edelleen, ja tavoitteena on mahdollistaa etäyhteys osaan koulutuksen lähijaksoista tulevaisuudessa.

Vuoden 2021 lopussa katseet käännettiin kohti tulevaa ja toimintojen jatkumoa ensi vuodelle on suunniteltu aktiivisesti. Projektin myötä ymmärrys ja tietoisuus tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilasta sekä sen parissa tehtävästä työstä on kasvanut ja saanut merkittävästi alun pitäen arvioitua laajemmat mittasuhteet. Ampumahiihtoliitto haluaa jatkossakin olla edelläkävijä tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioissa.

TAULUKKO 1. Projektin tavoitteet, tehdyt toimenpiteet ja mittarit.

Tavoite	Tehdyt toimenpiteet	Mittarit
1) Naisten ja nuorten määrän kasvattaminen seura- ja liittotoiminnoissa	- Ilmaiset valmentajakoulutukset naisille - Naisten osallistuminen seuratoimintaan -kysely - Aluekäynneillä viestitty molempien sukupuolien osallistumisen tärkeydestä ja naisten mukaan kannustamisesta	- Uusien koulutettujen naisvalmentajien ja -ohjaajien lukumäärä - Liiton hallituksen sukupuolijakauma - Valiokuntien sukupuolijakauma - Naisten osallistuminen seuratoimintaan -kyselytulokset
2) Yhdenvertaisuuden lisääminen suomalaisessa ampumahiihdossa	- Lajikokeilut ja ampumahiihtokarnevaalit - Aluekäyntimateriaali - Liiton valmentajien ja urheilijoiden tapaamiset - Vastuullinen valmentaja – verkkokoulutus - Nettisivujen päivitys tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioissa - Selkeä toimintaohje häirintätilanteisiin - Joukkue- ja ryhmävalintojen kriteerien selkeytys - Kilpailupistetilanteen läpinäkyvyys - Uudistettu urheilijakysely	- Lajikokeiluiden lukumäärä - Ampumahiihtokarnevaalien osallistujamäärän kehitys - Lisenssiurheilijoiden määrä - Vastuullinen valmentaja -todistuksen suorittaneiden valmentajien lukumäärä - Urheilijoiden leirityskauden kyselytulokset - Materiaali ja tiedotus Liiton nettisivuilla
3) Viestintä	- Ulkoinen ja sisäinen viestintä eri kanavissa - Tasa-arvokysymykset IBU:n hyödynnettäväksi - Tiedote IWG-maailmankongressista - Tiedote naisten kyselytuloksista - Materiaali hyödynnettäväksi jatkoon	- Materiaali Liiton nettisivuilla - Tiedotus eri kanavissa - Tiedotteet

2 Toteutus

2.1 Projektin toteutuksen yleiskuva ja osakokonaisuudet

Tiivistetysti projekti on muodostunut seuraavista osakokonaisuuksista:

- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus sekä epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy ja turvallisen urheiluympäristön tietoisuuden lisääminen: nykyisten Liiton valmentajien tapaamiset, valmennusryhmien tapaamiset
- Valmentajakoulutuksiin lisätään osio tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisystä sekä matalan kynnyksen puuttumisesta. Osana valmentaja I-koulutusta suoritetaan Olympiakomitean Vastuullinen valmentaja -verkkokoulutus.
- Aluekäynnit: yhdenvertaisuus & tasapuolinen kohtelu, epäasiallisen käytöksen nollatoleranssi, harrastamisen olosuhteet, tasa-arvoinen toiminta seuroissa ja suositukset seurojen toimenpiteiksi
- Lajiesittelyt
- Ampumahiihtokarnevaalit
- Valintakriteerien selkiyttäminen ennen kilpailukautta ja pistetilanteen viestintä
- Urheilijoiden leirityskauden kysely sekä naisten kysely osallistumisesta seuratoimintaan
- Viestintämateriaalin suunnittelu sekä toteutus
- Viestintä: molempien sukupuolten osallistumisen tärkeys ja hyödyllisyys; lajiesittelyt ja ekoaselainat; yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu; valintakriteerit; pistetilanne; kyselyt (vastaamisen tärkeyden viestiminen) turvallinen toimintaympäristö
- Suositukset ja suunnitelmien päivitys

2.2 Projektin aikataulu

Projekti käynnistyi marraskuussa 2019 ja päättyi suunnitelman mukaisesti vuoden 2021 loppuun. Aikataulua jouduttiin hieman muokkaamaan koronan vaikutusten seurauksena. Projektin henkilöresurssin rekrytointi käynnistettiin uudelleen kesällä 2021 ja uusi projektityöntekijä aloitti tehtävässään syksyllä 2021. Projektisuunnitelma päivitettiin syyskuussa 2021 ja tavoitteenasettelu mitoitettiin loppuvuoteen. Päivitetyn projektisuunnitelman tavoitteet saavutettiin projektin aikataulussa.

2.3 Projektioorganisaatio

Projektioorganisaatio on koostunut ohjausryhmästä ja projektiryhmästä. Hallituksen ja työvaliokunnan päätöksillä projektille muodostettiin riippumaton ohjausryhmä, jonka jäseninä ovat henkilöt, joilla ei ole Suomen Ampumahiihtoliitossa roolia tai riippuvuutta. Jäsenet ovat kokeneita asiantuntijoita tasa-arvoasioissa. Projektiryhmä on koostettu Liiton toimiston työntekijöistä sekä henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita työskentelemään aktiivisesti yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi ampumahiihdossa.

2.3.1 Ohjausryhmä

Ohjausryhmä oli projektin korkein päätöksiä tekevä elin, jonka tehtävänä oli arvioida, antaa palautetta ja ohjata SAHL:n projektiryhmän tavoitteen asettelua, johtopäätösten sekä toimenpiteiden implementointia.

Ohjausryhmän kokoonpano

- Suvi Heikkinen, Tutkijatohtori, Jyväskylän Yliopisto, ohjausryhmän puheenjohtaja
- Nina Laakso, Tutkimuspäällikkö, SUEK
- Heidi Borg, Toiminnanjohtaja, Suomen Cheerleadingliitto
- Timo Mäkinen, Hiihto- ja ampumahiihtojaoston puheenjohtaja, Saloisten Reipas

Ohjausryhmän kokoonpanossa ilman äänivaltaa

- Heli Aikioniemi, SAHL hallituksen varapuheenjohtaja, työvaliokunnan jäsen ja projektipäällikkö
- Lauri Elo, SAHL kenttäpäällikkö, ohjausryhmän sihteeri
- Tapio Pukki, SAHL toiminnanjohtaja, osallistuu mahdollisuuksien mukaan ja avustaa ryhmää
- Venla Väyrynen, SAHL projektityöntekijä 5/2021 asti
- Matilda Suhonen, SAHL projektityöntekijä 8/2021 alkaen

Ohjausryhmä on kokoontunut projektin aikana seuraavasti:

- 10.2.2021 klo 8.00 Teams palaveri, Budjetti ja aikataulu
- 11.5.2021 klo 8.00 Teams palaveri, Riskimatriisi, viestintäsuunnitelma
- 31.8.2021 klo 8.00 Teams palaveri, Projektin tilannekatsaus, uuden projektityöntekijän esittäytyminen, päivitetty projektisuunnitelma
- 27.10.2021 klo 8.00 Teams palaveri, Aluekäyntien raportti
- 15.12.2021 klo 8.00 Teams palaveri, Naisten kyselyn tulokset, projektin loppuraportti sekä jatkosta päättäminen

2.3.2 Projektiryhmä

Projektiryhmän kokoonpano:

- Heli Aikioniemi, SAHL hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen, projektiryhmän puheenjohtaja
- Annukka Siltakorpi, SAHL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen

- Jarmo Leskinen, SAHL kilpailuvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Juha Tuominen, SAHL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Iida Sirviö, projektin jäsen
- Kimmo Turunen, SAHL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Lauri Elo, SAHL kenttäpäällikkö, projektiryhmän sihteeri
- Venla Väyrynen, SAHL projektityöntekijä 5/2021 asti
- Matilda Suhonen, SAHL projektityöntekijä 8/2021 alkaen

Projektiryhmä on selvittänyt, analysoinut ja tuottanut toimenpiteitä, ohjeistusta jne. tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi Suomen Ampumahiihdossa. Projektiryhmä on kokoontunut säännöllisesti läpi projektin, keskimäärin kerran kuukaudessa.

2.4 Projektin budjetti ja kustannukset

Projektin kustannusraportti tarkentuu tammikuussa 2022.

3 Muutosten hallinta

Koronaviruksen myötä voimaan tulleet rajoitukset ja koronan vaikutukset korostivat projektissa muutoksen hallinnan tärkeyttä. Projektin toimenpiteet ja resursointi muutettiin onnistuneesti uuteen ja epävarmaan tilanteeseen sopivaksi. Osa toimenpiteiden toteuttamisesta viivästyi, eikä kaikkia toimia pystytty toteuttamaan täysmääräisesti suunnitelman mukaan. Projektityöntekijän vaihtuminen kesällä 2021 vaikutti osaltaan projektisuunnitelman toteutukseen. Kaikki suunnitellut toimet saatiin kuitenkin toteutettua mukauttaen ne aikatauluun ja resursseihin sopiviksi. Koronaviruksen vuoksi kaikkia riskejä ei projektin alussa osattu ottaa huomioon. Hyvin suunnitellun riskinhallinnan avulla pystyttiin kuitenkin sopeutumaan uudenlaiseen tilanteeseen rajoitteineen ja koko projektin puitteissa suurin osa tavoitteista saatiin toteutettua.

4 Projektin laatu

Ohjausryhmän palautteen perusteella hanke oli käynnistetty hyvin keräämällä laaja-alaisesti tietoa aihealueesta ja projektisuunnitelma oli ammattimaisesti toteutettu. Rajoitteista huolimatta toimintaa pystyttiin toteuttamaan edelleen laaja-alaisesti keskittyen olennaisiin asioihin. Riittävät resurssit ja innostus ovat olleet erittäin tärkeitä projektin vaikuttavuuden kannalta. Ohjausryhmä on kiitellyt aktiivista työtä ja kehoittanut projektin edistymistä läpi projektikauden.

Projektin laatua on nostanut asiantunteva ohjausryhmä sekä Liiton johdon vahva sitoutuminen ja tuki projektille. Liiton sitoutumista vahvisti myös projektin ajoitus, sillä IBU oli aloittanut vastaavan tyyppisen projektin samoihin aikoihin, jossa tavoitteet ovat hyvin samantapaisia. Liiton toiminnanjohtaja kutsuttiin IBU:n tasa-arvotyöryhmän jäseneksi. Suomen Ampumahiihtoliitto on saanut Kansainväliseltä lajiliitolta rahoitusta hankkeen jatkamiseen ja laajentamiseen. IBU-rahoitus tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöhön jatkuu maaliskuuhun 2022 asti.

Projektityöntekijän rekrytointi toteutui osa-aikaisena, ja työntekijä vaihtui kesällä 2021. Projektityöntekijä rekrytoitiin isoon urheilujärjestöön työstämään vastaavaa tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyötä. Ampumahiihtoliitto näki myönteisenä asiana, että projektityöntekijän työtä arvostettiin näin mittavasti, joten projektityöntekijän siirtymistä uuteen tehtävään tuettiin ennen määräaikaisen sopimuksen päättymistä. Uudeksi projektityöntekijäksi saatiin toimenkuvaan sopiva henkilö, joka omaa merkittävän kokemuksen seuratyöstä, liikunnasta sekä vastuullisuustyöstä. Uusi projektityöntekijä aloitti tehtävässään elokuussa 2021.

Viestintää on lisätty läpi projektin. Suunniteltua viestintää ei pystytty täysissä määrin toteuttamaan resurssien vähäisyyden ja koronatilanteen vuoksi. Viestinnässä on huomioitava tarkasti mitä, miten ja kenelle asioita viestitään sekä ymmärtää eri sukupolvien toimintatavat ja -ympäristöt. Viestinnässä tulee hyödyntää erilaisia viestintäkeinoja ja huomioida kohderyhmien tavoitettavuus. Esimerkiksi urheilijoiden osalta viestintä toteutuu tehokkaammin jalkautuessa urheilijoiden pariin keskustellen, kouluttaen sekä erilaisten tapahtumien avulla. Projektiryhmä aikataulutti viestinnän urheilijoiden suuntaan keväälle uuden harjoituskauden alkuun. Projektin esiintuonti kaikissa mahdollisissa tilanteissa on erittäin tärkeää ja projektille hyödyllistä. Viestinnässä kannattaa tuoda esiin myös IBU:n projekti ja painotus siitä, että tämä ei ole vain Suomen asia. Jatkoa varten on hyvä huomioida, että viestinnässä pitää olla paljon toistoa, jotta saadaan tuloksia.

5 Projektin myötä tulleet muutokset ja jatkosuunnitelmat

Projektin myötä Liiton toimintaan on saatu pysyviä muutoksia. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasiat huomioidaan laajemmin Liiton toiminnoissa ja käytänteissä. Hyvänä esimerkkinä Liiton uudessa strategiassa 2021–2026 suuressa osassa ovat vastuullinen toiminta sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Liiton nettisivuille on koottu laajasti materiaalia vastuullisuuden otsakkeen alle.

Projektin myötä nuorten urheilijoiden ääntä on haluttu kuulla vahvemmin ja antaa nuorille parempi mahdollisuus vaikuttaa asioihin. Ryhmä- ja kilpailuvalinnat ovat suuria tunteita herättävä aihe, jossa toisinaan koetaan, ettei yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu toteudu. Tavoitteena on ryhmävalintakriteereiden julkaiseminen ennen kilpailukauden alkua.

Projektin aikana on toteutettu monia eri kyselyitä eri kohderyhmille ja niitä tullaan jatkamaan myös tulevaisuudessa. Urheilijoiden leirityskauden kysely sekä naisten kysely siirrettiin uudelle sähköiselle alustalle syksyllä 2021. Kyselyiden avulla seurataan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilaa ampumahiihdossa sekä tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksia. Toimintaa pyritään kehittämään aktiivisesti.

Projektin loppuvaiheessa käynnistettiin tulevan vuoden suunnittelu. Pitkäjänteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyötä ampumahiihdossa halutaan jatkaa. Käytännön työtä jatkaa kenttäpäällikkö yhdessä mahdollisen uuden projektityöntekijän kanssa. Projektiryhmä ja ohjausryhmä jatkavat työskentelyään uuden toimintamallin mukaan. Jatkossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioita työtetään tulevaisuus- ja nuorisotyöryhmässä, jonka vastuualueeseen kuuluvat lisäksi vastuullisuus, ympäristö ja viestintä.

Työtä jatketaan määrätietoisesti epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisemiseksi, jotta jokaisella harrastajalla ja lajin parissa toimijalla on mahdollisuus turvalliseen urheiluympäristöön. Alueleiritoimintaa kehitetään, jotta urheilijoilla on yhdenvertaisempi mahdollisuus saada hyvää valmennusta ja päästä harjoittelemaan saman ikäisten ja tasoisten urheilijoiden parissa. Samalla pyritään kehittämään seurojen ja jaostojen välistä yhteistyötä. Uusina tavoitteina ensi vuodelle asetetaan erityisryhmien ampumahiihdon kokeilu- ja harrastusmahdollisuuksien parantaminen sekä valmentajakoulutuksien kokonaisvaltainen kehittäminen. Yhdenvertainen toteutus pyritään takaamaan tulevaisuudessa etäyhteydellä, jota kehitetään aktiivisesti Liiton eri toiminnoissa. Liitto pyrkii näyttämään esimerkkiä tasa-arvon edistämisestä ja toimivista toimenpiteistä viestitään aktiivisesti.